

Führung von Mitarbeitern - Grundlagen



Filesize: 6 MB

Reviews

This publication is definitely not simple to begin on studying but quite fun to see. It really is full of knowledge and wisdom I am just effortlessly can get a satisfaction of studying a created pdf.

(Alfreda Bradtke)

FÜHRUNG VON MITARBEITERN - GRUNDLAGEN



To save **Führung von Mitarbeitern - Grundlagen** eBook, make sure you access the web link beneath and download the ebook or gain access to additional information that are relevant to FÜHRUNG VON MITARBEITERN - GRUNDLAGEN ebook.

GRIN Verlag Aug 2013, 2013. sonst. Bücher. Book Condition: Neu. 211x90x15 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich BWL - Allgemeines, Note: 1,0, AKAD-Fachhochschule Leipzig, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. EinleitungÜberall dort, wo Mitarbeiter und deren Führungskräfte ein gemeinsames Ziel erreichen müssen, ist eine Einflussnahme auf die Mitarbeiter erforderlich. Jede Führungskraft hat dabei aufgrund ihrer Persönlichkeit und ihrer Einstellung zum Menschenbild eine unterschiedliche Art, ihren Führungsstil auszuüben und Führungsaufgaben wahrzunehmen. Sowohl im privaten, gesellschaftlichen, als auch besonders im beruflichen Umfeld gerät nahezu jeder Mensch in irgendeiner Art und Weise mit Führungsstilen in Kontakt. Doch welche Arten von Führungsstilen gibt es und was macht einen Führungsstil aus Welche Faktoren spielen bei der Entwicklung eines Führungsstils eine Rolle Was erwarten Mitarbeiter von Ihren Vorgesetzten In dieser vorliegenden Hausarbeit wird mit konkreten Beispielen auf die Frage eingegangen, was eindimensionale und zweidimensionale Führungsstile sind und wie das Menschenbild den Führungsstil beeinflusst.2. Das Menschenbild und dessen Einfluss auf den FührungsstilDas von der Führungskraft wahrgenommene Menschenbild steht in konkretem Zusammenhang zu seinem Führungsstil. Der amerikanische Psychologe McGregor hat zwei extrem unterschiedliche Menschenbilder beschrieben: Die Theorien X und Y. Theorie X beschreibt dabei einen von Natur aus faulen Menschen, der eine große Abneigung zur Arbeit hat und diese nur aufgrund extrinistischer (= von außen wirkender) Motivation, wie z.B. Belohnung oder Sanktionen, durchführt.Ganz gegensätzlich beschreibt die Theorie Y einen Menschen, der aus eigenem, inneren Anreiz und durch starken Ehrgeiz und Selbstdisziplin seine gesteckten Ziele zur Selbstverwirklichung erreicht. Diese kurzen Ausführungen zu den verschiedenen Theorien lassen erkennen, wie stark ein Führungsstil von dem Menschenbild des Vorgesetzten zu seinen Mitarbeitern abhängig ist. McGregor war der Auffassung, dass sich Vorgesetzte, die bisher die Theorie X vertreten haben, sich schrittweise der Theorie...



[Read Führung von Mitarbeitern - Grundlagen Online](#)



[Download PDF Führung von Mitarbeitern - Grundlagen](#)

Other Kindle Books



[PDF] Psychologisches Testverfahren

Access the hyperlink beneath to download and read "Psychologisches Testverfahren" PDF file.

[Download Book »](#)



[PDF] Programming in D

Access the hyperlink beneath to download and read "Programming in D" PDF file.

[Download Book »](#)



[PDF] Have You Locked the Castle Gate?

Access the hyperlink beneath to download and read "Have You Locked the Castle Gate?" PDF file.

[Download Book »](#)



[PDF] Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs

Access the hyperlink beneath to download and read "Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs" PDF file.

[Download Book »](#)



[PDF] Studyguide for Constructive Guidance and Discipline: Preschool and Primary Education by Marjorie V. Fields ISBN: 9780136035930

Access the hyperlink beneath to download and read "Studyguide for Constructive Guidance and Discipline: Preschool and Primary Education by Marjorie V. Fields ISBN: 9780136035930" PDF file.

[Download Book »](#)



[PDF] Yearbook Volume 15

Access the hyperlink beneath to download and read "Yearbook Volume 15" PDF file.

[Download Book »](#)